

ENVIRONNEMENT

POLITIQUE GENERALE EN MATIERE ENVIRONNEMENTALE

- L'entreprise loge depuis sa création dans un bâtiment basse consommation construit en 2021. Le réchauffement et le rafraichissement de l'espace de travail se font au travers d'un système de puit artésien. Les interrupteurs ont été changés au profit de minuterie et LED basse consommation. La mutualisation des parties communes dans un espace multi entreprises génère une économie globale liée à la mobilisation des moyens de production.
- La société a axé sa politique d'achats sur des fournisseurs locaux. Les goodies, les bureaux, la papeterie, la signalétique, la décoration, la végétalisation : proviennent tous de la région Auvergne-Rhône-Alpes.
- L'entreprise a une obligation réglementaire de provision de fonds propres, devant lui permettre de faire face à des risques divers au-delà des risques couverts par les assurances professionnelles souscrites.

POLLUTION ET GESTION DES DECHETS

- Recyclage systématique pour les appareils électroniques (écran, télé, multiprises, imprimante etc.).
- Peu de déchets énergétiques causés par le bâtiment (voire puits artésien).
- Peu de déchets physiques, seulement du papier à hauteur de 1KG maximum par semaine pour l'entreprise.
- Tri des déchets et recyclage du papier organisés.
- Aucune nuisance sonore émise par l'entreprise ; horaires de bureau classiques, dans un bâtiment à isolation basse consommation.
- Déplacements professionnel calculés et maîtrisés : inférieur à 30 000km cumulés pour la totalité des déplacements professionnels, dont les 2/3 en TGV Lyon-Paris ou Aix-Marseille. Et 1/3 en véhicule thermique pour les déplacements régionaux et locaux.
La quantité de carbone revient à environ 0.5 tonne de CO2 généré par collaborateur, soit 0.02 gramme de CO2 généré par Million € géré, soit 1.67 tonne de CO2 généré par Million € de CA. L'intensité de la progression de cet indicateur est mesurée trimestriellement.
- Pollution numérique liée au stockage des données. L'entreprise a ainsi fait le choix du stockage numérique le plus respectueux de l'environnement (Voir : <https://www.infomaniak.com/fr/ecologie>).
- Processus de sélection des fournisseurs normé faisant l'objet d'un contrôle de second niveau par le RCCI externe.

UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES

- Utilisation d'eau uniquement pour les nécessités physiologiques et pour l'intégralité des respects du vivant (végétalisation des espaces de travail).
- Consommation énergétique maîtrisée grâce au bâtiment basse consommation.
- Mesure de la consommation de papier : Politique zéro papier implémentée dès la création de l'entreprise.
- Politique de transformation vers les fournisseurs qui utilisent le courrier traditionnel comme moyen de communication au profit d'une transformation digitale.

SOCIAL

EMPLOI, ORGANISATION DU TRAVAIL ET FORMATIONS

- Equipe de 4 personnes : 100% de parité homme/femme et diversité d'âge.
- Aucun licenciement ni démission, depuis la création de l'entreprise.

- Chaque collaborateur est libre d'organiser son temps de travail comme il le souhaite, à condition que le travail soit effectué.
- Mise en place du télé travail.
- Absentéisme : <1 journée par collaborateur, depuis la création de l'entreprise.
- Formations obligatoires pour la conformité des investissements et les valeurs éthiques de l'entreprise. Nombre d'heures de formation >15H par an et par collaborateur.

SANTE ET SECURITE

- Mutuelle maximisée (intégrant la prévention du tabagisme).
- Risque spécifique identifié : prévention des microtraumatismes. Qualité supérieure du matériel type sièges, souris, claviers, écrans, et plus de 10M² par personne hors parties communes.

DIVERSITE, EGALITE ET RELATIONS SOCIALES

- L'observation de l'égalité est un dialogue permanent avec les collaborateurs et n'a pas relevé de signal d'inégalité et aucun signal ne lui a été remonté par ailleurs.
- Aucune différenciation n'est appliquée en termes de recrutement, de salaire, de traitement etc.
- Un seul niveau de hiérarchie dans l'équipe. La communication au sein de l'équipe est continue et facilitée grâce à un choix de travail en open-space.
- Accord de l'intéressement et de participation signé.

GOVERNANCE

IMPACT TERRITORIAL, ECONOMIQUE ET SOCIAL DE L'ACTIVITE DE LA SOCIETE

- Développement de la région Auvergne Rhône Alpes.
- Emplois au sein de la région : Tous les collaborateurs sont issus du territoire régional.
- Collaboration avec les établissements régionaux d'enseignement supérieur.
- Enseignants auprès des universités de Lyon et de Clermont Ferrand.
- Proximité avec les écoles pour accueillir des stagiaires et des alternants.
- Impliqué au travers de Lyon Place financière sur la mission locale de la CCI (Chambre de Commerce et d'Industrie).

RELATIONS ENTRETENUES AVEC LES PARTIES PRENANTES

- Signataire des plus grandes chartes internationales au travers des PRI (Principes pour l'Investissement Responsable) des Nations Unies, engagé le : 13/12/2021.
- Tous les fournisseurs de l'entreprise sont engagés socialement et environnementalement ; le respect de l'ESG une partie intégrante dans les critères de choix pour les fournisseurs externes de l'entreprise. (kDrive, INFIN, Microsoft, CIC, crédit mutuel)

LOYAUTE DES PRATIQUES

- Politique anti-corrupcion ancrée dans les valeurs de l'entreprise. L'entreprise est certifiée par l'AMF ; dans ce sens, les valeurs anti-corrupcion sont une norme primordiale au sein de celle-ci.
- Engagements repris au travers de la signature des PRI des nations unies.

Signatory of:

