

PREAMBULE

SAPIENTA GESTION a été créée en 2021, son siège social est basé à Lyon avec un bureau parisien ouvert en 2024.

SAPIENTA GESTION a mis en place une politique RSE volontariste et concrète. Vous trouverez ci-dessous une synthèse de cette politique et de ses différents volets.

ENVIRONNEMENT

POLITIQUE GENERALE EN MATIERE ENVIRONNEMENTALE

- SAPIENTA GESTION (Lyon) loge depuis sa création dans un bâtiment basse consommation construit en 2021. Le réchauffement et le rafraîchissement de l'espace de travail se font au travers d'un système de puit artésien. Les interrupteurs ont été changés au profit de minuterie et LED basse consommation. La mutualisation des parties communes dans un espace multi entreprises génère une économie globale liée à la mobilisation des moyens de production.
- La société a axé sa politique d'achats sur des fournisseurs locaux. Les goodies, les bureaux, la papeterie, la signalétique, la décoration, la végétalisation : proviennent tous de la région Auvergne-Rhône-Alpes.
- SAPIENTA GESTION a une obligation réglementaire de provision de fonds propres, devant lui permettre de faire face à des risques divers au-delà des risques couverts par les assurances professionnelles souscrites.

POLLUTION ET GESTION DES DECHETS

- Recyclage systématique pour les appareils électroniques (écran, télé, multiprises, imprimante etc.).
- Peu de déchets énergétiques causés par le bâtiment (voire puits artésien).
- Peu de déchets physiques, essentiellement des déchets papiers (moins de 5kg par semaine).
- Tri des déchets (composte des déchets alimentaires) et recyclage du papier.
- Aucune nuisance sonore émise par l'entreprise ; horaires de bureau classiques, dans un bâtiment à isolation basse consommation.
- Déplacements professionnels optimisés : inférieur à 30 000km cumulés pour les déplacements professionnels sur l'année pour l'ensemble des collaborateurs. Les déplacements sont majoritairement faits en TGV et en transports en commun (métro, bus). Pour les déplacements régionaux et locaux, les déplacements se font en véhicule thermique.
- Processus de sélection des fournisseurs normé faisant l'objet d'un contrôle de second niveau par le RCCI externe.

UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES

- Utilisation d'eau uniquement pour les nécessités physiologiques et pour l'intégralité des respects du vivant (végétalisation des espaces de travail).
- Consommation énergétique maîtrisée grâce au bâtiment basse consommation.
- Mesure de la consommation de papier : politique zéro papier implémentée dès la création de l'entreprise.
- Transition vers une utilisation plus systématique de la dématérialisation des processus pour éviter la consommation de papier (signature en ligne, communication par mail plutôt que par courrier,...)

SOCIAL

EMPLOI, ORGANISATION DU TRAVAIL ET FORMATIONS

- Equipe de 8 personnes : répartition homme/femme équilibrée et diversité d'âges (moyenne d'âge : 35 ans)
- Chaque collaborateur est libre d'organiser son temps de travail comme il le souhaite (forfait jour)
- Mise en place du télétravail à raison d'un jour/semaine.
- Absentéisme : <1 journée par collaborateur, depuis la création de l'entreprise.
- Formation sur la finance durable suivie par l'ensemble des collaborateurs pour intégrer la prise en compte des préférences de durabilité des clients et partenaires.

SANTE ET SECURITE

- Mutuelle maximisée, intégrant la prévention du tabagisme.
- Risque spécifique identifié : prévention des microtraumatismes. Qualité supérieure du matériel type sièges, souris, claviers, écrans, et plus de 10M² par personne hors parties communes.

DIVERSITE, EGALITE ET RELATIONS SOCIALES

- Aucune différenciation n'est appliquée en termes de recrutement, de salaire, de traitement etc.
- Un seul niveau de hiérarchie dans l'équipe.
- La communication au sein de l'équipe est continue et facilitée grâce à un choix de travail en open-space.

GOUVERNANCE

IMPACT TERRITORIAL, ECONOMIQUE ET SOCIAL DE L'ACTIVITE DE LA SOCIETE

- Genèse d'une société dans la région Auvergne Rhône Alpes avec désormais un bureau implanté à Paris pour favoriser la proximité avec les clients.
- Collaboration avec les établissements régionaux d'enseignement supérieur.
- Enseignants auprès des universités de Lyon et de Clermont Ferrand.
- Proximité avec les écoles phares pour accueillir des stagiaires et des alternants.
- Impliqué au travers de Lyon Place Financière sur la mission locale de la CCI (Chambre de Commerce et d'Industrie).

RELATIONS ENTRETENUES AVEC LES PARTIES PRENANTES

- Privilégier des parties prenantes locales (mutuelle, expert-comptable, commissaire au compte...)

LOYAUTE DES PRATIQUES

- Société assujettie à la lutte contre le blanchiment et le financement du terrorisme avec des procédures internes, une sensibilisation des collaborateurs et une formation annuelle.
- Engagements repris au travers de la signature des PRI des nations unies. Signataire des PRI (Principes pour l'Investissement Responsable) des Nations Unies, engagé le : 13/12/2021.
- Le premier rapport volontaire a été rendu pour 2023.



SAPIENTA GESTION

Asset Management



- Pour concrétiser notre engagement, nous avons signé le 03/01/2025 le Pacte Mondial des Nations Unies offrant à ses participants un cadre d'engagement volontaire construit sur la base de Dix Principes, issus des textes fondamentaux des Nations Unies, visant à respecter en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption.

Charte rédigée en mai 2025